

ERE DE MASORANGE LISTO PARA SENTENCIA

El ERE forzoso de la Dirección, Fetico y UGT ha quedado listo para sentencia tras la celebración del juicio ayer mismo 27 de febrero en la Audiencia Nacional por las demandas presentadas por USO y CCOO.

Este desgraciado despido colectivo ya ha eliminado cientos de puestos de trabajo en MasOrange y, como sigue activo, amenaza con ahondar en la destrucción indiscriminada y salvaje de más empleos.

En **CCOO** pretendemos impedir los otros ochenta y tantos despidos traumáticos restantes que todavía pueden ejecutarse hasta el 30 de junio, además de dar una nueva oportunidad y mejor resarcimiento a las compañeras y compañeros que echaron a la calle de una manera tan injusta y barata.

Desconocemos cuánto tiempo tardarán los jueces en dictar sentencia: pueden ser días o pocas semanas, aunque sea cual sea el resultado es previsible que cualquiera de las partes recurra al Tribunal Supremo, haciendo que el veredicto no sea firme hasta dentro de uno o dos años.

Este despido colectivo ya ha arrasado con los puestos de trabajo de 564 personas en MasOrange y, si no conseguimos pararlo en los tribunales, amenaza el empleo de otros muchos trabajadores y trabajadoras que podrían ser expulsados de la empresa de manera traumática con condiciones peores a las de un despido improcedente.

La Dirección, obligada por la Audiencia Nacional, no ha tenido más remedio que informar de las cifras del ERE. Ofrecemos los datos más relevantes, depurados durante estos días tras su análisis:

- **Confirmamos que la plantilla de Orange ha sufrido la mayoría de los despidos del ERE;** de las 564 extinciones laborales, **OSP** y **OSFI** acumulan por el momento un total de 337 despidos.



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MásOrange

✉ comitempresa.es@orange.com

☎ 912 521 695 – 912 521 696
656 160 867 – 606 390 757



DESPIDOS POR JURÍDICA	TOTAL	%TOTAL
Euskaltel	83	14,72%
Lorca Telecom Bidco	17	3,01%
Orange Espagne	307	54,43%
Orange España Comunicaciones Fijas	30	5,32%
RCable y Telecable	40	7,09%
Xfera Móviles	87	15,43%
	564	100,00%

- **El 85% de los despidos forzosos indisimulados del ERE se los ha comido el personal de Orange**, y eso sin incluir los despidos de "voluntarios a punta de pistola", fruto de las presiones ejercidas durante el mal llamado periodo de adscripción voluntaria. Constatada la animadversión de la Dirección hacia las trabajadoras y trabajadores de **OSP** y **OSFI**, aumenta el riesgo de que las extinciones forzosas restantes (86) apunten nuevamente a este grupo para terminar de crucificarlo.
- **El 100% de los despidos forzosos de personas con reducción de jornada por guarda legal son de Orange (OSP)**. Destaca también que el 14% del global de despidos forzosos producidos en todas las empresas afectadas haya tenido como objetivo a este mismo colectivo – principalmente mujeres– que habían reducido su jornada laboral y sueldo para cuidar a hijas e hijos pequeños.
- **El 82% de los despidos forzosos del ERE han sido en Madrid**, principalmente en La Finca, aunque también ha habido despidos traumáticos en Barcelona, Sevilla, Vizcaya, A Coruña, Baleares, Guipúzcoa y Valladolid. Si a las extinciones traumáticas sumamos las bajas voluntarias de verdad –que las hay, pero no demasiadas– y la legión de "voluntarios a palos", la mayoría de los despidos vuelven a recaer en Madrid (364 de 564), seguido de Vizcaya con 78 extinciones.
- **Tecnología es el área donde se han producido más despidos**, con un 37% de las extinciones (208), seguida de Finanzas (67), Customer & Product (64) y Operaciones (53). Pero si hablamos únicamente de despidos forzosos indisimulados, lo de Tecnología pasa a ser un auténtico drama, ya que el 57% del total de las extinciones traumáticas se han ejecutado en esta área.
- **Por franjas de edad, las personas trabajadoras de 50-54 años ha sido el objetivo a masacrar con los despidos forzosos**; son el 44% del total de las extinciones traumáticas.



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MásOrange

✉ comitempresa.es@orange.com

☎ 912 521 695 – 912 521 696
656 160 867 – 606 390 757



En **CCOO** hacemos las siguientes consideraciones:

La *joint venture* de MasOrange es la peor desgracia que le ha podido suceder a la plantilla en los últimos años, especialmente a la de Orange, que no ha obtenido absolutamente nada positivo de este proceso, solo una autentica carnicería en forma de despidos salvajes y alguna que otra pieza de fruta de la "Mesa del Plátano".

También hay que considerar la amenaza de recorte de derechos, que ya se va sustanciando y que podría culminar con la desaparición de beneficios y ventajas laborales recogidas en los convenios colectivos que hemos tardado años en alcanzar. Para seguir machacando a la plantilla, como pasó con el ERE, la Dirección cuenta con la sumisión incondicional de UGT y también de Fetico, cuyo apoyo a las tesis empresariales, por previsible, no produce tanto bochorno.

Conviene recordar otra vez las palabras exactas de la Dirección al inicio de esta pesadilla de MasOrange, que pronunció su CEO ante miles de personas trabajadoras de la empresa hace unos meses. No éramos conscientes entonces de la que nos había caído encima:

Mónica Allés, Directora de Personas: *"Ahora viene otra pregunta del millón y la pregunta del millón se la voy a pasar a Meini. Meini ¿hay compromiso por el mantenimiento del empleo o por no aplicar despidos masivos o esa palabra que se llama ERE?"*.

Meinrad Spenger, CEO de MásOrange, responde: *"ERE que ERRE [se ríe de su chiste y continúa hablando]. A ver, aquí, como somos diferentes, también vamos a ser diferentes en esto. **NO TENEMOS PREVISTO NINGÚN PROGRAMA DE DESPIDOS FORZOSOS NI VOLUNTARIOS PARA NADA** ¿Por qué? Porque este es un proyecto de crecimiento, y si nos lo creemos, tenemos que hacerlo también. Creemos que hay posibilidad de generar ingresos y empleos. Por ejemplo [...] en B2B, por ejemplo, en nuevos negocios. Luego tenemos también que analizar el grado de outsourcing y externalización que tenemos y si podemos asumir como equipo algunas tareas externalizadas hoy en día. Pero dicho esto, eso no es solamente responsabilidad del equipo de Dirección, eso es responsabilidad de todos nosotros, porque si no crecemos, si no implementamos bien las sinergias, todo va a ser más difícil. Pero la voluntad es muy clara: queremos generar empleo, no destruirlo. Y luego, si hay personas que no se ven en este proyecto, pues analizamos la situación y, en el marco del diálogo social, buscaremos soluciones y rápidas, porque lo de ir lentos y discutir*



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MásOrange

✉ comitempresa.es@orange.com

☎ 912 521 695 – 912 521 696
656 160 867 – 606 390 757



mucho no es nuestro estilo. Entonces, todos entre vosotros que queráis participar en este proyecto, contribuir a que esto sea un éxito, tranquilos, hay oportunidades. Muchas gracias”.

Hay que ver lo mal que ha envejecido esta promesa. Por cierto, las palabras que transcribimos son textuales y se **reprodujeron** ampliamente en los medios de comunicación, estando a **disposición** de cualquiera que quiera escucharlas. Otras noticias posteriores fueron también en la misma línea... hasta septiembre, cuando presentaron el ERE, con un paripé de negociación en la que ya estaba todo bien atado y decidido de antemano. En **CCOO** somos muy conscientes del engaño; intentaremos que esto no vuelva a suceder, porque confiar en los señores que dirigen ahora la compañía resulta un disparate. Y lo mismo podemos decir de los sindicatos firmantes del ERE.

El ERE de MasOrange es injusto e inmoral. No existen razones económicas, organizativas o técnicas que lo amparen. Esto mismo afirmábamos todos los sindicatos de clase en septiembre: **CCOO**, USO, ELA, CGT... ¡y hasta UGT!, aunque estos últimos renegaron pronto de la plantilla que dicen representar (en octubre) y corrieron a firmar los despidos del ERE junto a Feticó.

La Dirección comunicó hace unos días los **resultados** económicos, financieros y comerciales del ejercicio 2024: aumentaron los ingresos totales un 1,5% (7.388 millones de euros), subió el EBITDA un 10,8% (2.803 millones), el flujo de caja operativo alcanzó los 1.720 millones, la generación de *free cash flow* ascendió a 176 millones, los clientes FTTH subieron un 2,5% (6,8 millones), subió también la cartera de clientes postpago un 1,4% (21,4 millones), etc.

Sin embargo, en sede judicial dijeron ayer mismo que en 2024 hubo pérdidas que superan los 500 millones de euros. Así que ¿mintieron hace dos semanas? ¿mienten ahora? ¿o es que mienten siempre? Nadie con un mínimo de sentido común debería poder justificar un ERE por razones económicas con los resultados que –insistimos– la propia Dirección ha trasladado a los medios de comunicación. Desgraciadamente parece que se puede falsear la realidad ante los tribunales con total desparpajo: o quizá no y la verdad sea que la empresa, de la mano del equipo directivo, va de cabeza a la ruina. De todos modos, la actual directiva nunca ha ocultado las ganas de que la operadora gala retome el control de la empresa lo antes posible y poder así abandonar la compañía con los bolsillos bien llenos tras el pelotazo. En su infinito afán de lucro cuentan, además, con el **bono** de 100 millones que 200 directivos de MasOrange se han autorregalado. Y mención aparte merece la



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MásOrange

✉ comitempresa.es@orange.com

☎ 912 521 695 – 912 521 696
656 160 867 – 606 390 757



contratación de 100 desarrolladores en Tecnología, el área más castigada por los despidos del ERE.

Ayer la Dirección negó las presiones masivas que orquestó durante el periodo de adscripción para maquillar las cifras del ERE forzoso de MasOrange, esto es, las presiones que todas y todos conocemos de primera mano y que en **CCOO** denunciamos ante la Inspección Laboral. En UGT añadieron que "Si esas presiones se hubieran producido, que no está claro, sería lo normal y en cualquier caso no tienen importancia ni relevancia en este proceso". Lo soltaron así, tal cual. El público presente en la sala, muchas compañeras y compañeros despedidos y que habían sufrido en sus propias carnes las presiones, no pudieron contener su rabia e indignación al escuchar el embuste y arremovieron los murmullos, hasta que el juez llamó al orden.

Puestos a mentir, el tándem Dirección/UGT negó también que se hubiera llevado a cabo una votación entre la plantilla de MasOrange sobre la aceptación o no de los despidos del ERE. Esa **votación**, que realizamos en **CCOO** en octubre y que expresó un rechazo rotundo y contundente de la plantilla al ERE, ayer tuvimos oír que no existió. Alucinante. Por cierto, si alguien quiere consultar los resultados, puede contactar con nosotras sin problema.

En la Audiencia Nacional quedó patente que **los sindicatos firmantes del ERE han perdido el norte**. Si bien esperábamos cierta complicidad ante los jueces entre ellos y la Dirección, las actuaciones de Fetico y, sobre todo, la aguerrida defensa que UGT ha hecho de las supuestas bondades del peor ERE de la historia de la compañía ha sido desoladora.

Fetico afirmó en el juicio que el acuerdo del ERE no era bueno... Al menos tuvieron la decencia de reconocerlo, aunque sostienen que la escabechina acontecida a finales del año pasado o los despidos que todavía quedan pendientes serían, en todo caso, correctos. En una de sus comunicaciones sindicales recientes han pedido incluso "*que no se produzcan las salidas restantes en forma de goteo hasta la fecha oficial de finalización del ERE para cerrar cuanto antes esta fase traumática*". Lejos de pretender parar el ERE, parece que en el sindicato moderno apuestan porque los despidos restantes se ejecuten todos de golpe y cuanto antes, mejor. En resumen, Fetico quiere que la Dirección termine de cortar las cabezas rapidito y a otra cosa.

Pero para lamentable, para vergüenza ajena, queda la intervención de UGT en el juicio. **Era complicado elegir qué abogado representaba mejor los intereses empresariales, si el letrado de Sagardoy o el de UGT**. Hablamos de un presunto sindicato de clase, lo que hace todavía más incomprensible su traición a la



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MásOrange

✉ comitempresa.es@orange.com

☎ 912 521 695 – 912 521 696
656 160 867 – 606 390 757



plantilla, su patético servilismo hacia el equipo directivo, sus constantes bulos y trolas a granel un día sí y al otro también, o la absurda vehemencia con que patrocinan ante los tribunales un ERE tan terrible como el de MasOrange.

Puede asimilarse que un sindicato se ponga de perfil en un despido colectivo cuya conformidad ha firmado, pero ¿hacia falta competir con la Dirección a ver quién decía la burrada más grande sobre los sindicatos que no hemos firmado los despidos? El espectáculo que UGT montó ayer en la Audiencia Nacional superó los límites del decoro. Su letrado parecía más bien el lacayo del abogado de la empresa, al que ayudaba facilitándole datos cada vez que el de Sagardoy perdía el hilo, compartiendo ordenador y documentación y con unos aspavientos y teatrillo que dolía de solo verlo: UGT defendió a capa y espada la validez y procedencia de los despidos en MasOrange, aseguró que el acuerdo de ERE que habían firmado era poco menos que magnífico, minimizó –o más bien negó– que se hubieran producido presiones para apuntarse “voluntariamente” al ERE, cuestionó que la plantilla hubiera votado contra el ERE, nos acusaron de mala fe, de ser un sindicato indigno, de querer extender los despidos a otras empresas de MasOrange... Solo faltó la acusación de que en **CCOO** habíamos matado a Manolete y todo porque nuestras acciones y las de **USO** en defensa de las personas trabajadoras de la empresa hacen todavía más patente la bajeza a la que ha caído UGT, cuya nula empatía con la plantilla y en particular hacia las personas que han sido despedidas nos ha dejado de piedra. Ojalá recapacitaran y volvieran a la unidad sindical que tan buenos resultados ha traído en el pasado. Pero dudamos que esto sea posible, porque se les ve comodísimos en su papel de porristas de la Dirección.

En cualquier caso, en **CCOO** vamos a seguir defendiendo el empleo y las mejores condiciones laborales, sociales y económicas para todas las trabajadoras y trabajadores sin excepción, sean de MásMóvil o de Orange, porque aspiramos a una igualdad al alza, sin pérdida de derechos para nadie.

Seguiremos informando. Aconsejamos prestar atención al canal de **WhatsApp** de **CCOO**. También puedes enviar un correo a comitempresa.es@masorange.es o hablar con tu delegado/a o persona de referencia de **CCOO** de MasOrange en Madrid, Barcelona, Sevilla, Valladolid, Valencia, Vigo, A Coruña, Asturias, Zaragoza, Euskadi, Salamanca, Alicante, Málaga, Las Palmas de Gran Canaria...



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MásOrange

✉ comitempresa.es@orange.com

☎ 912 521 695 – 912 521 696
656 160 867 – 606 390 757



AYUDAS SOCIALES

Continúa abierto el plazo para que las personas trabajadoras de **OSP**, **OSFI** y **Simyo** puedan solicitar ayudas económicas a cargo del fondo de acción social previsto en el Convenio de Orange:



- **Ayudas sanitarias.** La convocatoria permanecerá abierta hasta el 9 de marzo de 2025 para gastos de carácter médico en oftalmología, odontología, audición, aparato locomotor y tratamientos de fertilidad durante el año pasado.
- **Ayudas por TDA o TDAH.** Plazo hasta el 9 de marzo para trabajadores/as con hijos/as afectados por estas dolencias.
- **Ayudas por sobredotación.** Convocatoria abierta durante todo el año, aunque la Dirección ha decidido de manera unilateral suspender el pago de estas ayudas sin motivo alguno.

Los plazos de solicitud de ayudas por celiacía, bachillerato y FP podrían convocarse más adelante.

Las bases de las ayudas sociales están publicadas en la **Intranet**.

En **CCOO** reiteramos nuestra petición de crear un presupuesto similar al de Orange para que las compañeras y compañeros procedentes del Grupo MásMóvil puedan beneficiarse de las mismas ayudas.



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MásOrange

✉ comitempresa.es@orange.com

☎ 912 521 695 – 912 521 696
656 160 867 – 606 390 757

