



La Sección Sindical de CCOO Orange hace entrega a la Dirección de RRHH de Orange España, a fecha 23 de julio de 2012, de las siguientes cartas-escritos adjuntas firmadas por los representantes sindicales de CCOO Orange, cuyo formato y contenido es el siguiente:

“La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos “Principios Orange”? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? **¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? SERÍA INACEPTABLE, ¿NO?”**

(.....)

Firma de CCOO Orange

Fecha: 23 julio 2012

Recibí de RRHH



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? **¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? SERÍA INACEPTABLE, ¿NO?**

Por ello, Yo.....Lucía Sierra Ruiz..... delegado/a de CCOO del centro de trabajo de.....Orange..... en.....Madrid....., junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha:

23/7/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? SERÍA INACEPTABLE, ¿NO?

Por ello, Yo, Ruth González Sánchez delegado/a de CCOO del centro de trabajo de FRANCE TELECOM en MADRID, junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha:

23/07/12



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?

Por ello, Yo, LUIS ALCÁZAR MONTERO delegado/a de CCOO del centro de trabajo de ULISES en MADRID, junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 4 de Julio de 2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? SERÍA INACEPTABLE, ¿NO?

Por ello, Yo Zaida Capeáns Sanchez delegado/a de CCOO del centro de trabajo de La Finca en Madrid, junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 23/07/2012

ZALDA CAPEÁNS SANCHEZ

5009141-24 J



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos. Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

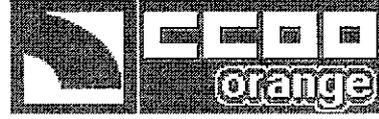
El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? SERÍA INACEPTABLE, ¿NO?

Por ello, Yo DAVID MOLINA SÁNCHEZ delegado/a de CCOO del centro de trabajo De la finca en Madrid junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 23-07-12



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?

Por ello, Yo José Balmayor Fernandez delegado/a de CCOO del centro de trabajo de Madrid (La Finca) en Pozuelo de Alarcón - Madrid, junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 07/07/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?

Por ello, Yo Ricardo Alvaro García delegado/a de CCOO del centro de trabajo de LA FINCA, TORRELO en MADRID, junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha:

3/7/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos. Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

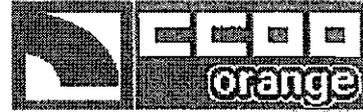
El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?

Por ello, Yo Gustavo Adolfo Arribas Barroso delegado/a de CCOO del centro de trabajo P.E. la Finca, Pozuelo de Alarcón en Madrid, junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 4 Julio 2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? SERÍA INACEPTABLE, ¿NO?

Por ello, Yo M^a Angeles Estacio Sanz delegado/a de CCOO del centro de trabajo de La Finca en Madrid, junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 10-07-2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?

Por ello, Yo Francisco Javier Lavado Gavilan delegado/a de CCOO del centro de trabajo de La Finca (Pozuelo) en Madrid junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se insta a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha:

04/07/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

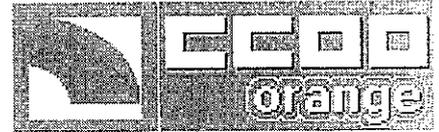
El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?

Por ello, Yo NOMCA DE LA FUENTE GONZALEZ delegado/a de CCOO del centro de trabajo de LA FINCA EDS en MADRID, junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 10/07/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

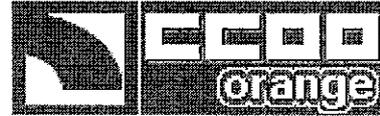
El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?

Por ello, yo, Juan Antonio Cano Santos, delegado/a de CCOO del centro de trabajo de Parquesol en Pozuelo de Alarcón (Madrid), junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 10/07/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? SERÍA INACEPTABLE, ¿NO?

Por ello, Yo ANTONIO MUÑOZ DE LA NAVA MOLINO delegado de CCOO del centro de trabajo LA FINCA en MADRID , junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado de CCOO Orange

Fecha: 17/07/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? **¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?**

Por ello, Yo.....Juan María Hernández Pérez delegado/a de CCOO del centro de trabajo de..... LAFINCA Ed 14 en..... MADRID....., junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 02 de Julio de 2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿En qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿Cuándo las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿Queremos robots serviles? ¿Por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿Queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? **¿Dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? SERÍA INACEPTABLE, ¿NO?**

Por ello, Yo, ERNESTO SERRANO BRAZALES, delegado/a de CCOO del centro de trabajo de LA FINCA en MADRID, junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha:

Ernesto Serrano
Ernesto Serrano
CCO
Sección Sindical de CC.OO. de Madrid Orange
CCOO
orange

3- Junio - 2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? **¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?**

Por ello, Yo Luisa María Soriano Moreno delegado/a de CCOO del centro de trabajo de La Finca en Madrid, junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 4 de Julio de 2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? **Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?**

Por ello, Yo, **VICENTE SOBRADO ARRIBAS** delegado/a de CCOO del centro de trabajo de **LA FINCA** en **MADRID**, junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 04/07/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? **¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?**

Por ello, Yo LUIS ALBERTO MAYOR MARTÍN delegado/a de CCOO del centro de trabajo de LA FINCA en MADRID, junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 4 de julio de 2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? **¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?**

Por ello, yo, RAÚL FERNÁNDEZ MILLARES, delegado/a de CCOO del centro de trabajo de LA FINCA en MADRID, junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 4 de julio de 2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? **¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?**

Por ello, Yo Susana Rosal, delegado/a de CCOO del centro de trabajo de La Finca 9 en Madrid, junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 04/07/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? **¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?**

Por ello, yo Alberto Gallurralde García delegado/a de CCOO del centro de trabajo de La Finca en Madrid en, junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha:

09-07-2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadoras y trabajadores, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?

Por ello, yo, Yolanda Díaz Arranz, delegada de CCOO en la FSC -Madrid, c/ Lope de Vega, 38 - 28014 Madrid junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegada de CCOO Orange

Fecha: 9/7/12



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? **¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?**

Por ello, yo José Carlos Pader Sousa delegado/a de CCOO del centro de trabajo de La Finca en Madrid, junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha:

10 - Agosto - 2012.



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?

Por ello, Yo Manuel Daniel Rodríguez Rozada delegado/a de CCOO del centro de trabajo de Peña Ubiña en Silvota, Asturias, junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 03/07/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?

Por ello, Yo Francisco Javier Alonso Escudero delegado/a de CCOO del centro de trabajo de Echevarría y Zamudío en Vizcaya junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 3/07/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? **¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?**

Por ello, LA SECCION SINDICAL AL COMPLETO de CCOO del centro de trabajo de LEONARDO DA VINCI en SEVILLA , junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se insta a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 11-7-2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?

Por ello, Yo VICTORIA CORDÓN RODRÍGUEZ miembro de la comisión ejecutiva de CCOO Orange y trabajadora del centro de trabajo de J.L. Peñalver en Málaga, junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma del miembro de CCOO Orange

Fecha: 3/07/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras; y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿Cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿Queremos robots serviles? ¿Por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿Queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? **¿Dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?**

Por ello, Yo Felipe Terradillos Valencia delegado/a de CCOO del centro de trabajo de Juan López Peñalver en Málaga, junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 04/07/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? **Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?**

Por ello, Yo Isabel Maite Benítez Santos delegado/a de CCOO del centro de trabajo de Woermann en Las Palmas de Gran Canaria, junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha:

03/07/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? SERÍA INACEPTABLE, ¿NO?

Por ello, Yo Rafael Alejandro Labra Medina delegado/a de CCOO del centro de trabajo de El Goro en Las Palmas junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 20/07/12

Rafael Alejandro Labra Medina

DNI: 78.403.529-A

P.O.



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? SERÍA INACEPTABLE, ¿NO?

Por ello, Yo Amelia Sánchez delegada de CCOO del centro de trabajo de Av de Madrid en Pontevedra, junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha:

10/07/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos. Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, / lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?

Por ello, Yo Francisco Manuel Fafian Torreiro delegado de CCOO del centro de trabajo de Pocomaco en A Coruña junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 13/07/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? **¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?**

Por ello, Yo **SERGI BLANCO BALLESTA** delegado/a de CCOO del centro de trabajo de **GARCILASO** en **BARCELONA** junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 05/07/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?

Por ello, Yo Santiago Pardo Villar delegado/a de CCOO del centro de trabajo de...GARCILAS en Barcelona , junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 20-Julio-2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? **¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?**

Por ello, Yo PABLO CARRASCO PAEZ delegado/a de CCOO del centro de trabajo de GARCILASO en BARCELONA junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se insta a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 04/07/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadores, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?

Por ello, Yo ANTONIO BERGAS CARBONELL delegado/a de CCOO del centro de trabajo de GARCILASO en BARCELONA junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 04/07/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? **¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?**

Por ello, Yo JUAN ESTEPA SEGOVIA delegado/a de CCOO del centro de trabajo de GARCILASO en BARCELONA junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 04/07/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? **¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?**

Por ello, Yo MIGUEL FERNANDEZ MARTOS delegado/a de CCOO del centro de trabajo de GARCILASO en BARCELONA junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha:

04/07/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? **¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?**

Por ello, Yo JORDI RUA COSTA delegado/a de CCOO del centro de trabajo de GARCILASO en BARCELONA junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 4-7-2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? **¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?**

Por ello, Yo LUIS MANUEL VISO DOMINGUEZ delegado/a de CCOO del centro de trabajo de GARCILASO en BARCELONA junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 5/7/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? **¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?**

Por ello, Yo Aleth Pérez Mendoza delegado/a de CCOO del centro de trabajo de Rincon del Vago en Salamanca., junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 03-07-2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? **¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?**

Por ello, Yo Israel Alvarez Ramos delegado/a de CCOO del centro de trabajo de Forja en Valladolid., junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 03 - 07 - 2012.



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?

Por ello, Yo Alberto Garrido Panizo delegado/a de CCOO del centro de trabajo de Forja en Valladolid., junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 03/07/2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? **Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?**

Por ello, Yo Soraya Rodriguez Fradejas delegado/a de CCOO del centro de trabajo de Forja en Valladolid., junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 3/7/12



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? ¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. ¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?

Por ello, Yo Antonio Campos Diez delegado/a de CCOO del centro de trabajo de Forja en Valladolid., junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha: 03-Julio-2012



La situación de despidos injustificados en Orange es insostenible y el contexto económico de beneficios en Orange España en un tiempo de crisis hace obscena y vergonzante esta situación de despidos.

Por ello, desde CCOO Orange solicitamos la paralización de esta práctica y una reunión urgente con la Dirección de RRHH Orange para buscar una solución.

El activo principal de una empresa, son sus trabajadores y trabajadoras, y lo lógico y justo, es que cuando esa empresa va bien y da buenos resultados como es el caso de Orange España (somos una referencia en la actualidad en el Grupo France Télécom) se reconozca ese mérito y esfuerzo, no sólo recibiendo una gratificación extraordinaria, que está muy bien, sino sobre todo y fundamentalmente manteniendo los puestos de trabajo y cuidando un poco a las personas ¿es tanto pedir? ¿Orange se ha convertido sólo en una máquina de hacer números? ¿en qué lugar quedan esos manidos "Principios Orange"? ¿Cuándo va a tomarse en serio la movilidad interna para evitar despidos? ¿cuando las vacantes internas van a ser una verdadera oportunidad para los empleados de Orange? ¿queremos robots serviles? ¿por qué algunos responsables deshumanizan a las personas que están en sus equipos? ¿queremos repetir las malas noticias en prensa de nuestra matriz francesa? **¿dónde están esas personas y familias felices de las fotos corporativas? Lo que está claro es que en Orange España, NO.**

Desde CCOO Orange reiteramos una vez más a la Dirección que se le olvida lo principal, el empleo, en un país con más de 5 millones de parados, y señalamos que es responsable de fomentar y crear más situaciones dramáticas cuyas consecuencias son terribles para las personas, lo cual no es nada normal, llevamos ya más de una treintena de despidos en 2012, lo que está creando un ambiente de depresión en toda la plantilla. **¿Qué pasaría si en Francia se despidiese al 1% de la plantilla (1000 personas)? ¿SERÍA INACEPTABLE, NO?**

Por ello, Yo Luis Miguel Hernandez Alvarez delegado/a de CCOO del centro de trabajo de Forja en Valladolid, junto a todos mis compañeros/as del sindicato CCOO Orange, que representamos a la inmensa mayoría de los trabajadores/as de Orange España, suscribimos lo anterior y apoyamos una gestión empresarial más humana y razonable, donde es fundamental que la Dirección de una vez por todas tenga en cuenta a las personas, por ello, solicitamos la paralización inmediata de los despidos en Orange España y se inste a la Dirección de RRHH a mantener una reunión para que esta sin razón no siga causando tantos estragos entre las personas que sacan adelante con su trabajo y esfuerzo, durante años y años, a esta empresa llamada Orange.

Firma el delegado/a de CCOO Orange

Fecha:

03/07/12.