

Madrid, marzo de 2012

Informa

COMENZAMOS EL AÑO EN ORANGE CON UN DESPIDO CADA DOS DÍAS

Desde mediados de enero hasta finales de febrero la Dirección de la empresa ha despedido a 19 trabajadores y trabajadoras.

Los máximos responsables de Ventas y Distribución son los más aficionados a enviar a sus trabajadores a la cola del paro, aunque en Empresas, Marca y Comunicación, Operadores y Regulación, Sistemas de Información, Personal y Operaciones también les gusta despedir. Por provincias los despidos están muy repartidos: Madrid (9), Barcelona (6), Pontevedra (2), Salamanca (1) y Baleares (1).

La Dirección alega bajo rendimiento del trabajador para finiquitarle; como no puede demostrarlo (por falso, claro) desemboca en despidos improcedentes, injustos y no motivados. Al menos antes de la reforma laboral, porque ahora en Orange además de ser más fácil despedir y más barato, para que el trabajador logre su indemnización ha de reclamar ante los servicios de conciliación, mediación y arbitraje o ante los tribunales, y sin salarios de tramitación.

De todos modos, los jefes de Orange, que según las encuestas son los peores de toda Europa, siempre despiden por lo mismo: hablan de “procesos de reestructuración”, “adaptación al nuevo entorno”, o cualquier otra expresión absurda y hueca, cuando en realidad **echan a la calle a cualquiera que no sea de su cuerda, que les caiga mal, que se atreva a replicarles o, simplemente, para disimular su propia incompetencia responsabilizando a sus equipos.** En Orange, al contrario que en el fútbol, se echa a todos los jugadores, y es el manager el que se va de rositas. No se escapa de la quema quien se desplaza a la República Dominicana en procesos de movilidad internacional; al regresar puede ser despedido, como ocurrió en el área de RRHH.

Esto no puede seguir así. Desde **CCOO** apelamos a la responsabilidad de la Dirección para crear un entorno laboral alejado de la intimidación y del miedo, para que se apueste ahora más que nunca por las recolocaciones y reubicaciones en otras áreas, y a que escuche también al trabajador y no sólo al jefe. **Una medida tan drástica y dramática como un despido, sobre todo en tiempos de crisis, debería tomarse con menos ligereza.**

Jornada intensiva en verano

Desde **CCOO** Orange presentamos hace varios meses una propuesta de jornada intensiva de verano muy similar a la que disfrutamos el año pasado. Nos alegra informar que el planteamiento de **CCOO** Orange ha sido aceptado casi en su totalidad y para 2012:

- **El 13 de junio será el último día a trabajar por la tarde hasta el 19 de septiembre.** Por tanto, la jornada intensiva de verano irá del 14 de junio, incluido, al 18 de septiembre, también incluido. La duración de la jornada en verano será de 7 horas diarias de lunes a viernes
- **Este año habrá un total de 27 días libres, un día más que el año pasado:** 22 días hábiles de vacaciones, más dos festivos de empresa (24 y 31 de diciembre, que este año caen en lunes), más dos días libres de asuntos propios y **otro día libre adicional.**

Como ya hicimos el año pasado y el anterior, en **CCOO** Orange conseguimos ampliar la jornada intensiva de verano y, también, más días de libre disposición. Creemos que el efecto para la conciliación de toda la plantilla de Orange España será muy positivo. Este acuerdo se suma otros ya conseguidos por **CCOO** Orange: convenio colectivo, asignación gratuita de acciones, plan de retribución extraordinaria, mejoras del plan de pensiones, revisión salarial, formación interna, etc.

En marzo: pago de las ayudas por hijos/as y paga de objetivos

CCOO Orange ha acordado con la Dirección que en la nómina de marzo se pagarán las ayudas sociales para los trabajadores y trabajadoras con hijos/as menores de 3 años. **Su importe se ha incrementado respecto al año pasado y ascenderá a 525 €.** También se ha incrementado a 1000 € la ayuda para casos de sobredotación intelectual. Por otra parte, el plazo para solicitar las **ayudas sanitarias** comenzará el 13 de abril y finalizará el 6 de mayo.

En la nómina de marzo se abonará la paga de objetivos del segundo semestre de 2011.

El 8 de marzo, día internacional de la mujer trabajadora ([clic para abrir enlace](#))

Un cordial saludo,
**Sección sindical estatal/intercentros
de CCOO de Orange España**