

comunicado sindical

LA FINCA, edificio 9, planta 0. ☎ 912521695 y 912521696 – Fax 912521409
✉ comitempresa@es.francetelecom.com y uni2@usmr.ccoo.es



Comunicado del Comité de empresa y la Sección sindical CC.OO. de France Télécom Madrid
Número 17, miércoles, 18 de enero de 2006



CALENDARIO LABORAL PARA 2006

Mientras que a estas alturas nadie pone en duda que las políticas de conciliación de la vida familiar y laboral contribuyen a una mejora en el rendimiento de los trabajadores y en la rentabilidad empresarial, la Dirección de France Télécom España, más tiranosauria y carcamal que nunca, sigue a contracorriente y nos sorprende con **su propuesta de calendario laboral para 2006: más horas de trabajo, menos días de vacaciones y sin jornada intensiva en verano**. Toma ya. Por si esto no fuera suficiente, y haciendo ostentación una vez más de lo que entiende por negociación colectiva, esta Dirección ha declarado que respecto al calendario su postura es **“definitiva”**. En el acuerdo firmado el 28 de abril de 2005 entre la representación de los trabajadores y la Dirección de RR.HH. se recogía lo siguiente: «Para el

año 2006 las partes se comprometen a abrir una mesa de negociación para el estudio de la implantación de una jornada intensiva en los meses de verano, reducción de la jornada laboral anual y flexibilización del horario diario.»

Otro compromiso que la Dirección de RR.HH. incumple, y ya hemos perdido la cuenta. ¿Resultado? Pretenden que sigamos sufriendo un año más los efectos de una política empresarial errática y jurásica, elaborada a espaldas de los trabajadores y que mantiene diferentes condiciones entre los trabajadores de FT de Uni2 y Wanadoo y los trabajadores de FT de Amena; si sumamos el tiempo perdido en los desplazamientos y tiempo de comida, tendremos jornadas de 12 horas de lunes a jueves. Como veis, la empresa se transforma para ser más abierta, activa, coherente, y para ofrecer oportunidades excelentes: abierta y activa de sol a sol, coherente (una plantilla, dos calendarios, eso es coherencia) y excelentes oportunidades para estar fuera de casa todo el día.

Por nuestra parte, hemos solicitado a la Dirección que los trabajadores de FT Madrid disfruten de condiciones similares a los de Amena respecto al calendario laboral.

¿Cuál es la situación en el sector?

Amena, la empresa que pertenece al grupo FT desde el 8 de noviembre, tiene mejores condiciones que las nuestras para 2006: 1.740 horas de trabajo efectivo, jornada intensiva los viernes y los meses de julio y agosto y 26 días de vacaciones. Como ejemplo, en el sector tenemos:

Calendario laboral 2006 de Telecom españolas	Jornada anual	Jornada intensiva	Período jornada intensiva	Horario jornada intensiva	Días de vacaciones
RETEVISIÓN	1.575	SÍ	01/07 a 30/08	8:00 a 15:00	26
JAZZTEL	1.717	SÍ	10/07 a 10/09	8:00 a 14:00	23
AMENA ¹	1.740	SÍ	01/07 a 30/08	8:00 a 15:00	26
ONO	1.751	SÍ	15/07 a 31/08	8:00 a 15:00	24
AUNA TLC	1.760	SÍ	01/07 a 30/08	8:00 a 15:00	23
VODAFONE	1.760	SÍ	14/06 a 10/09	8:00 a 15:00	25
TELEFÓNICA MÓVILES	1.766	SÍ	15/07 a 15/09	8:00 a 15:00	28
FT ESPAÑA	1.778	NO	NO	NO	24

La Dirección de RR.HH. sigue empeñada en que seamos los últimos del sector

Hay que decir que casi todas las empresas del cuadro tienen para aquellos departamentos en los que no se puede implantar la jornada intensiva, días de vacaciones compensatorios. No solamente las empresas del sector tienen jornada intensiva. Los que trabajáis en La Finca ya sabéis cómo está el parque empresarial las tardes de verano: prácticamente vacío. Por si todo lo que estamos describiendo fuera poco, los que trabajáis en Meneses y Julián Camarillo ya sabéis que la flexibilidad de entrada y salida está vetada para vosotros. Viva la “coherencia” empresarial.

Si esta va a ser la “postura definitiva” de la empresa, nuestra postura también será firme. En breve nos pondremos en contacto con vosotros para proponeros soluciones colectivas a este nuevo plante de la Dirección.

CONTAMOS CON VOSOTROS. Envía un correo electrónico a comitempresa@es.francetelecom.com dándonos tu opinión.

¹ Si quieres copia del acuerdo marco de Amena, envíanos un correo a comitempresa@es.francetelecom.com