

comunicado sindical

Comunicado del Comité de empresa, número 13, viernes, 18 de marzo de 2005

¡Contacta con nosotros!

C/ Juan Esplandiú 11, Planta 0
✉ Comitempresa@uni2.es ☎ 912521695
912521696

Afiliate a CC.OO.

Departamento de Afiliación: ☎ 91 536 52 93
<http://www.madrid.ccoo.es>



Sección Sindical CC.OO. France Télécom

SITUACIÓN ACTUAL

Un ERE DE 190 trabajadores con un índice de voluntariedad muy alto, departamentos sometidos a fuertes reestructuraciones, una clasificación profesional ininteligible, un traslado de tres centros de trabajo fuera de Madrid capital... La plantilla se encuentra ante una situación difícil de asimilar. La empresa puede y debe buscar soluciones para reducir gastos, pero de ningún modo esas soluciones deben suponer un empeoramiento de las condiciones laborales, ya de por sí difíciles antes del actual escenario. La empresa tiene la responsabilidad de presentar soluciones que mejoren la situación laboral. Este Comité de empresa ha iniciado las conversaciones para negociar las subidas salariales para 2005, mejora de los beneficios sociales, calendario 2005, nueva estructura de la empresa y el traslado.

TRASLADO A "LA FINCA"

El viernes 10 de marzo tuvimos una reunión con RR.HH. en la que presentamos nuestra propuesta para el traslado, que contempla la necesidad de compensación para los 6 aspectos que consideramos fundamentales:

- **transporte colectivo:** servicio desde intercambiadores con horarios adecuados para todos los colectivos (reducción de jornada, turnos, etc.); **transporte privado:** acceso a plazas de garaje, especial atención a trabajadores con vivienda habitual lejos del centro de trabajo;
- **el mayor tiempo** invertido en los desplazamientos se debe compensar económicamente;
- **flexibilidad de la jornada laboral,** de acuerdo a la ley 39/1999 de conciliación de la vida familiar y laboral: acumulación de horas de lactancia, excedencias por cargas familiares;
- **nuevo entorno de trabajo:** atención a la ley de prevención de riesgos y salud laboral;
- **ayudas a comida:** aumento de los cheques gourmet y comedor propio.
- **beneficios sociales:** ampliación del servicio médico, revisión de cheques guardería, etc.

BENEFICIOS SOCIALES, CALENDARIO 2.005, SUBIDA SALARIAL, ORGANIZACIÓN

También estamos manteniendo conversaciones con RR.HH. sobre equiparación y mejora de **beneficios sociales:** cheques gourmet, coberturas y beneficiarios de los seguros médicos, coberturas del seguro de vida; hemos pedido servicio médico en todos los centros de trabajo, ayudas a guardería y descuentos para empleados; **El calendario 2005** tiene de entrada 25 días hábiles de vacaciones para todos; hemos propuesto a RR.HH. que tengamos jornada intensiva; sobre **la subida salarial** de este año, queremos conocer la bolsa destinada a este concepto y el sistema de reparto; **la nueva estructura** de la empresa resultante de la fusión nos afecta a todos y supone una reorganización de puestos, queremos que se explique a todos, también estamos en espera de la **nueva la política de viajes** y coches de empresa.

PREVISIÓN DE EMPLEO PARA 2.005

La situación del empleo dentro de France Telecom ha sido objeto de una revisión por parte del **comité europeo**, reunido la semana pasada en París. Allí se expuso la evolución del empleo en Wanadoo España y en Uni2 durante 2004: sobre todo se habló del ERE recién sufrido y se indicó que la estimación del empleo para Uni2/Wanadoo a fines de 2005 es la actual, es decir, una **plantilla de 950 empleados**. Se está estudiando y hay altas posibilidades de traslado de la plantilla de Equant a "La Finca" indicándose que no hay prevista ninguna fusión entre las dos empresas. Os mantendremos informados.