



En este comunicado de **CCOO Orange** informamos de varios temas:

- ✓ [Revisión salarial 2017](#)
- ✓ [17 de mayo, elecciones sindicales en Madrid](#)
- ✓ [CCOO gana las elecciones en SIMYO](#)

## REVISIÓN SALARIAL 2017

La Dirección castiga los sueldos de buena parte de la plantilla y reivindica la **dedocracia** como el mejor sistema de revisión salarial en Orange. Rechazan todas y cada una de las propuestas planteadas desde **CCOO**, defraudando las expectativas creadas durante la negociación de la prórroga del convenio.

En estos últimos meses desde **CCOO** hemos venido reclamado a la Dirección, con múltiples y diversos argumentos, una revisión salarial y universal que garantizara el poder adquisitivo de todos los trabajadores y trabajadoras de Orange, **sin excepciones**. La última propuesta, de mínimos, consistía en revisar con un 1,6% todos los salarios superiores a los 26.530,12 €, respetando el 2% fijado en convenio para sueldos inferiores y dejando de lado otras propuestas sindicales que quedaban muy bien sobre el papel pero que no tenían ningún viso de prosperar. **La Dirección ha dicho que no a todo.**

La **negativa de la Dirección a cualquier planteamiento que no fuera el suyo** provocará que en la nómina de abril se aplique estrictamente lo previsto en el convenio colectivo. Los incrementos salariales que se detallan a continuación tienen el carácter de mínimos y obligatorios, por lo que podrían ser superiores (pero nunca inferiores) y dependerán del grupo profesional y del salario inicial del trabajador o trabajadora:

- **2%. Aquellos/as con salario bruto fijo anual inferior o igual a 26.530,12 € tendrán una revisión salarial mínima garantizada del 2%.** Este porcentaje se aplicará sobre el salario objetivo de su grupo profesional, si el sueldo es inferior o igual al nivel salarial objetivo, o bien sobre el salario mínimo, si su sueldo es superior al nivel salarial objetivo de su grupo.
- **1%. Para el resto empleados/as el mecanismo de revisión es igual que el anterior pero aplicándose como mínimo un 1%.** La Dirección podrá excepcionar las garantías en sueldos superiores 44.729,21 €, incluido variable.



Abril de 2017

- **La revisión salarial tendrá efectos retroactivos desde el 1 de enero de 2017, abonándose los retrasos correspondientes.** Para parte del personal de Orange procedente de Jazztel la Dirección ha comunicado a los afectados (en **CCOO** nos hemos enterado por ellos) que podría descontarse el importe del plus de transporte de las garantías de revisión del convenio.

Recordamos que el IPC interanual de 2016 fue del 1,6%, por lo que la última propuesta que hemos presentado iba en la línea de revisar los salarios en unos porcentajes que las propias patronales CEOE y Cepyme ya han aceptado para alcanzar un pacto nacional.

**Nuestra última propuesta era totalmente razonable y asumible.** Sin embargo, en la Dirección de Orange *pasan* de recomendaciones y de cualquier opción que suponga reconocer el buen trabajo y el esfuerzo que todos los trabajadores y trabajadoras de Orange hemos hecho para conseguir unos resultados económicos en la empresa más que aceptables. Su respuesta ha sido decepcionante y se rompe la dinámica que hasta ahora habían tenido las relaciones laborales en Orange. **En CCOO no entendemos este cambio, que sin duda, tendrá consecuencias para el futuro.**



**En este proceso ha quedado claro que tienen dinero de sobra y recursos para hacer una revisión salarial en condiciones: lo que no quieren es hacer un reparto justo y equitativo que llegue a toda la plantilla.** Prefieren la **dedocracia**, esto es, premiar discrecionalmente con una revisión salarial aumentada a quien estimen oportuno a costa de congelar los salarios del resto, cuando no bajarlos por el efecto de la inflación. Aunque para disimular, lo llaman *meritocracia*, que suena mejor...

En Orange **hay trabajadores que llevan años con el salario congelado**, perdiendo constantemente poder adquisitivo. No es normal que una operadora que se ha convertido en la segunda del país, con beneficios enormes, tenga una política retributiva que en vez de recompensar colectivamente el mérito de todos, apueste de manera tan burda por **fomentar la desigualdad** y ponga etiquetas de buen trabajador o mal empleado a capricho.



Abril de 2017

# Informa

Las últimas encuestas internas dibujan a **Orange como una empresa opaca y fosilizada que no reconoce el mérito ni ofrece a la plantilla oportunidades de desarrollo profesional.** Estas **revisiones salariales a dedo** ¿aumentarán la transparencia en Orange? ¿mejorarán las encuestas de clima laboral? ¿dónde queda el reconocimiento colectivo si en un tema tan importante como la revisión salarial se ignora a una parte significativa de la plantilla? ¿esta es la recompensa por haber alcanzado la segunda posición en el mercado español de las teleco? Qué vergüenza. La Dirección y su cacareado “cambio cultural” han quedado perfectamente retratados.

En **CCOO** lamentamos no haber conseguido ningún avance adicional a lo previsto en el convenio. Para nosotros este asunto es prioritario y podemos garantizar que vamos a seguir peleando por unas revisiones salariales justas para todas y todos, sin exclusiones.

## 17 MAYO: ELECCIONES SINDICALES EN MADRID, EN ORANGE Y ORANGE FIJO

Desde **CCOO** hemos promovido la celebración de elecciones sindicales en todos los centros de trabajo de Orange Madrid. También el mismo día se celebrarán de manera conjunta elecciones en Orange España Comunicaciones Fijas. A comienzos de semana se constituyeron las mesas electorales centrales en ambas empresas y se aprobó un calendario electoral, consensuado por todos:

- Exposición, reclamación y publicación definitiva del censo ..... 17 abril - 24 abril
- Presentación de candidaturas..... 25 abril - 3 mayo
- Proclamación provisional de las candidaturas ..... 4 mayo - 5 mayo
- Reclamaciones sobre las candidaturas..... 8 mayo
- Proclamación definitiva de las candidaturas ..... 9 mayo
- Campaña electoral..... 10 mayo - 15 mayo
- Día de reflexión ..... 16 mayo
- **DÍA DE VOTACIÓN..... 17 MAYO, DE 9:00h A 17:00h**

El día 17 de mayo habrá mesas electorales en casi todos los edificios de Orange en la Finca (5, 7, 8, 9, 12) y en Ulises, en las que se podrá votar desde las 9:00 horas hasta las 17:00 horas. En Orange Fijo habrá urnas en los edificios 5 y 8 de la Finca, y en Ulises una mesa itinerante. En Orange se elegirán 25 delegadas y delegados para el comité de empresa. En Orange Fijo el comité estará compuesto por 9 representantes.

**La participación en estas elecciones es muy importante.**

Si te **preocupas** por mejorar tu situación y la de sus compañeros/as, si sabes que **hay que moverse para defender los derechos laborales, si tienes claro que enfrente está la Dirección** y no otras fuerzas sindicales, ámate y forma parte de las candidaturas de **CCOO** para los futuros comités de empresa en Orange y Orange Comunicaciones Fijas en Madrid. No importa que estés o no afiliado. Contacta con tu delegado de **CCOO**, llámanos (**695 689 926 – 675 756 701**) o envía un correo a

[comitempresa.es@orange.com](mailto:comitempresa.es@orange.com)



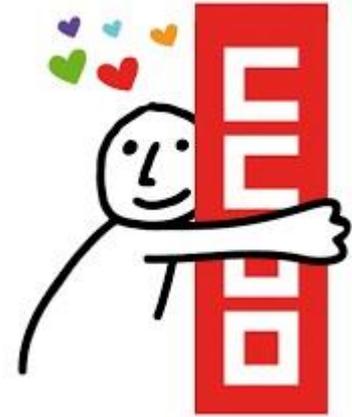
# CCOO GANA EN SIMYO

SIMYO, empresa del grupo Orange ubicada en la Finca, Madrid, ya tiene una delegada de **CCOO**, **Sara González**, que ha obtenido el apoyo de los trabajadores y trabajadoras en las elecciones sindicales celebradas el 27 de marzo.

La candidata de **CCOO** ha conseguido el 100% de la representación legal, con una elevadísima participación, el 76.4 % del censo.

Damos nuestra más sincera **enhorabuena** a Sara y desde la sección sindical de **CCOO** ofrecemos toda nuestra ayuda y colaboración. También agradecemos a todos los compañeros/as de SIMYO su respaldo y apoyo, para seguir comprometidos en la defensa y mejora de las condiciones laborales, económicas y sociales de la plantilla.

Con estos resultados, **CCOO** amplía su mayoría en el Grupo Orange, lo que nos permitirá seguir liderando la interlocución social para conseguir más derechos y mejores beneficios en la empresa. Somos el principal sindicato en Orange, *cuadruplicando* en representación al segundo, y somos mayoritarios en Orange Madrid, Barcelona, Bilbao, Asturias, A Coruña, Pontevedra, Las Palmas de Gran Canaria, Valladolid, Salamanca, Sevilla, Málaga, Alicante, Valencia, Zaragoza... También somos mayoritarios en **OEST** (Asturias) y ahora estamos presentes en **SIMYO**.



**CCOO** es el sindicato líder en Orange y el único presente en Orange España, OEST, OCAT y SIMYO

Un cordial saludo,

**Sección sindical estatal/intercentros  
de CCOO de Orange España**

