



# Elige a CCOO

Por confianza: qué apoyos tenemos

Por seguridad: qué hemos conseguido

Por ilusión: qué haremos

Contacta con nosotros

Candidatos y candidatas de **CCOO** Orange

Ver VIDEO de **CCOO** Orange

**Elecciones sindicales en Orange Madrid, 14 mayo 2013**



# confianza



[Ver video](#)

El próximo 14 de mayo hay elecciones sindicales en Orange Madrid.

La actual crisis económica hace más necesario que nunca un **Comité de Empresa fuerte, cohesionado y apoyado por la mayoría de la plantilla**, alejado de enfrentamientos con otras fuerzas sindicales.

## Tu voto es muy importante.

La candidatura de **CCOO** Orange incluye 59 compañeras y compañeros de todos los centros de trabajo de Madrid y de distintos departamentos y áreas: combinamos la experiencia de representantes veteranos con nuevas incorporaciones que aportarán energías e ideas actuales. Y todos y todas con dos objetivos principales: el **mantenimiento del empleo** y la **mejora de las condiciones laborales, económicas y sociales** en Orange.

**En CCOO Orange tenemos el apoyo de los delegados y delegadas del resto de España** (A Coruña, Pontevedra, Asturias, Bizkaia, Zaragoza, Salamanca, Valladolid, Barcelona, Valencia, Alicante, Málaga, Sevilla y Las Palmas), el aval y el asesoramiento jurídico y técnico de la principal organización sindical en el sector de las telecomunicaciones, **CCOO**, **y el respaldo de los mayores sindicatos de la empresa en Francia (CGT, SUD, CFDT).**

Participamos, además, en el **Comité Europeo** y en el **Comité Mundial** de France Telecom.



# seguridad



[Ver video](#)

En **CCOO** Orange hemos logrado acuerdos que son una referencia en el sector de las Telecomunicaciones:

- **II CONVENIO COLECTIVO DE ORANGE**, que introdujo mejoras muy significativas en todos los ámbitos.
- **CALENDARIO LABORAL**, con más días de jornada intensiva de verano y más días libres, con la novedad de la jornada reducida especial en navidades.
- **BONO EXTRAORDINARIO**, que supuso una paga extra adicional, ratificada ante Notario, el pasado febrero. En los próximos tres años tendremos la oportunidad de conseguir otros bonos.

Además, tenemos mejoras en el **plan de pensiones**, el **plan de igualdad**, **formación interna**, **ayudas por hijos/as y sanitarias**, puesta en marcha de la **evaluación de riesgos psicosociales**, el plan Let's Share de **acciones gratuitas**, etc.

Hemos resuelto multitud de problemas de cientos de trabajadores y trabajadoras frente a la empresa, impartido cursos formativos, enviado decenas de comunicados, hemos realizado encuestas, recogidas de firmas, asambleas informativas, concentraciones... Estamos contigo en las redes sociales.

Nuestra trayectoria nos avala.

La experiencia y el trabajo de **CCOO** frente a la Dirección de la empresa son una garantía y una apuesta segura en los tiempos que corren.



# ilusión



[Ver video](#)

El camino recorrido es largo, pero queda mucho por hacer. Nuestros objetivos para los próximos años, si finalmente contamos con vuestro apoyo y confianza, son:

- Mantenimiento y garantía del **EMPLEO**. Erradicar los despidos injustificados.
- Negociación del **III CONVENIO COLECTIVO**, con especial atención a las **categorías laborales** y la **evolución profesional. Plan de carrera profesional.**
- **Promociones** internas que valoren la experiencia y la capacidad. Oportunidades reales de **ascenso.**
- **REVISIÓN SALARIAL PARA TODOS**, sin excepciones. Igualar el sueldo de quienes desempeñan el mismo trabajo. Aumento de los distintos pluses y complementos. Aumento del kilometraje.
- **Conciliación** personal, familiar y laboral. **TELETRABAJO.** Mayor **flexibilidad horaria.** Posibilidad de adelantar la hora de salida a partir de las 17:30 h.
- Reducir la **carga de trabajo** en todas las áreas de la empresa. Compensar el exceso de horas realizadas.
- Menos guardias y menos horas de intervención.
- Mejoras en la **política de viajes** y en la **asignación de plazas de parking.** Negociación de un **plan de movilidad.**
- Atender la problemática de padres y madres de hijos mayores de 8 años que no pueden acceder a la reducción de jornada por guarda legal. **Cheques comida** para todas y todos.
- Concienciar a la empresa de que **los trabajadores y trabajadoras somos el mejor activo.** Políticas de motivación y dar una **formación** adecuada, incluida la de idiomas, dentro del horario laboral.



# Por el trabajo de todas y todos



[Ver video](#)

## Queremos ayudarte.

Si buscas información adicional, plantear dudas o sugerencias, busca al delegado/a de **CCOO** de tu centro de trabajo.

Siempre nos encontrarás en:

**Sección Sindical Estatal de Comisiones Obreras de Orange**

Parque Empresarial LA FINCA  
edificio 13, planta 0, sala **CCOO**  
Paseo del Club Deportivo 1  
28223 Pozuelo de Alarcón, Madrid

**912 521 695 - 912 521 696**

**695 689 926 - 675 756 879**

912 520 861 (fax)

O envíanos un correo a:

[comitempresa.es@orange.com](mailto:comitempresa.es@orange.com)

Puedes visitarnos en:

[www.ccoo-orange.es](http://www.ccoo-orange.es)



Elige **confianza**, **seguridad** e **ilusión**. Vota **CCOO**

En Orange, elige confianza, seguridad e ilusión. Vota 



[Ver video](#)

En Orange, elige confianza, seguridad e ilusión. Vota 