

# Uni2 Sindical

BOLETÍN INFORMATIVO DEL COMITÉ DE EMPRESA DE Uni2, NÚMERO 6, JUNIO DE 2004

## ¡Contacta con nosotros!

C/ Juan Esplandiú 11, Planta 0

✉ [Comitempresa@uni2.es](mailto:Comitempresa@uni2.es) ☎ 912521695  
912521696

## Afiliate a CC.OO.

Departamento de Afiliación: ☎ 91 536 52 93

<http://www.madrid.ccoo.es>



Federación de  
Comunicación y Transporte

Telecomunicaciones



## ¿No está Carmen Recio? Lo sentimos pero tiene la agenda muy apretada...

Tenemos una nueva directora de RR.HH. en Uni2-Wanadoo: Carmen Recio y empezamos una nueva etapa en la que tenemos que señalar que desgraciadamente nuestra valoración es escasa, ya que el contacto con esta persona brilla por su ausencia, lo cual nos produce preocupación ya se están demorando numerosos e importantes asuntos pendientes muchos de los cuales tenemos la esperanza de poder solucionar tras la dimisión de Ignacio Fontúrbel. Esperamos que esta situación cambie por el bien de todos.

## ¿Me piden flexibilidad para adaptarme a un nuevo puesto de trabajo?

Desde el Comité estamos detectando descontento e insatisfacción en los cambios que la empresa está proponiendo a algunas personas. Citando a una compañera, *no todo es salario*. La movilidad funcional que supone pérdida de responsabilidades, de equipo o de tareas puede ser tan desmotivadora o más que un desajuste de horario o pérdida de poder adquisitivo. El descontento puede ser tan acusado que el trabajador prefiera continuar su andadura profesional al margen de Uni2-Wanadoo. *Pero no gratuitamente*: la situación hoy

por hoy es que la empresa nos mueve forzosamente de puesto de trabajo y nos pide flexibilidad para adaptarnos al cambio; **a nuestra vez (como Comité) pedimos a la empresa compensación por el tiempo y esfuerzo invertidos en el proyecto uni2 en el caso de que los nuevos puestos no se nos adecúen profesionalmente y decidamos otro camino fuera de Uni2-Wanadoo.** Ninguna empresa puede permitirse el lujo de tener a trabajadores altamente cualificados realizando tareas muy por debajo de sus conocimientos: eso es tirar el tiempo y el dinero no solo de la empresa como conjunto de trabajadores, sino de la sociedad entera.

## ¿Me trasladan a Amena?

Al menos dos compañeros de Uni2 están trabajando en una presunta "comisión de servicios" en Amena. Les han contado que Eresmas tenía una serie de compromisos con el grupo Auna, al que pertenecía. Esos compromisos fueron asumidos por Wanadoo tras la fusión, y ahora, en aras de la fusión virtual que estamos viviendo, los asumimos nosotros. Y nos preguntamos ¿no se estará incurriendo en una cesión ilegal de trabajadores? Porque, que sepamos, por muy virtual que sea nuestra fusión a Wanadoo, de momento seguimos teniendo diferentes CIF, diferentes sedes sociales, diferentes entidades jurídicas... Y sobre todo, Uni2 nunca ha pertenecido al grupo Auna... Hemos solicitado a RR.HH. que nos respondan por escrito a nuestra consulta y nos expliquen en que situación laboral están estos trabajadores, aún estamos esperando la respuesta.



## ¿Y que pasa con mi salud?

A pesar de los tiempos moviditos que estamos viviendo a nivel orgánico en nuestra casa, hay cuestiones de fondo que no podemos olvidar porque son permanentes, como por ejemplo la salud laboral.

En determinados ámbitos de trabajo, como ocurre en Meneses, la frecuencia de algunos problemas empieza a preocupar a este comité.

Detectamos un alto número de

personas que padecen dolores de cabeza continuos o dolor de espalda, pero esto según la opinión de la Dirección es una percepción no basada en datos







