

Déclaration préalable du CGM en date du 26 mai 2021

Les membres du Comité de Groupe Monde s'adressent à la direction, pour exiger l'arrêt de l'ensemble des restructurations synonymes de suppressions d'emplois dans le groupe, d'externalisation et de dumping social.

En effet pendant la pandémie, la direction a pris la décision de licencier au Royaume Unis environ 70 salariés le mois prochain. Dans son message d'accélération de son plan d'économie un des derniers projets en cours fait état d'une diminution des effectifs de 485 en Espagne, ce qui va toucher 15% des emplois existants.

C'est inadmissible.

Sous couvert de transformation accélérée par la crise sanitaire, les menaces sur l'emploi se généralisent notamment en Afrique .Ainsi au Cameroun, les Plans d'Accompagnent à la Performance (PAP) se transforment en plan d'accompagnement vers la sortie .En RDCongo, depuis décembre, les conventions collectives ont permis des séparations à l'amiable de près de 110 salariés à ce jour avec une cible à 172 départs....Il ne s'agit plus de bons ou mauvais résultats financiers mais effectivement d'une transformation à marche forcée du mix compétences des salariés du groupe.

La situation sanitaire a aggravé les conditions de vie et de travail dans le monde. Orange est un acteur essentiel du développement que connaît le secteur des télécommunications dans un contexte où la communication est au cœur des enjeux.

Les salariés et les populations ne peuvent être les laissés pour compte d'une stratégie visant à ne satisfaire que les intérêts financiers.

L'heure doit plutôt être au développement de l'emploi dans le groupe pour que l'entreprise joue son rôle social, sociétal, et économique dans le monde.

Au moment où le groupe se veut être un TOP employer digital et humain, les membres du CGM sont surpris de découvrir les plans d'action de réduction des effectifs avec comme pierre angulaire d'éviter un dialogue social constructif respectueux de ces salariés !