

A la atención de la Dirección de Orange Espagne:

El pasado mayo dos delegados de **CCOO**, representando a todos los trabajadores y trabajadoras de Orange en España, junto con dos miembros de la Dirección de la empresa, depositamos ante Notario las bases y condiciones del Bono Conquistas 2015 correspondientes al año 2014.

En un sobre cerrado se guardaron los objetivos económicos que deberían alcanzarse en 2014 para poder cobrar el bono. Estos objetivos giraban en torno a dos variables: ingresos y EBITDA. Los firmantes del acta notarial asumimos el compromiso de regresar cuando se tuvieran los datos definitivos y oficiales, a fin de verificar su grado de cumplimiento.

Ayer mismo, la Dirección de la empresa hacía públicos los resultados. Tal y como venimos hablando durante los últimos meses, los datos no han sido como los de años anteriores. Los ingresos y el EBITDA han descendido en 2014, por lo que a la espera de revelar el contenido exacto del sobre notarial, mucho nos tememos que el desenlace no será el deseado.

Es muy importante destacar que el Bono, aunque se mide en términos financieros, está concebido como un mecanismo de reconocimiento que compensa económicamente el esfuerzo extraordinario de todas y todos los que trabajamos en Orange. Además una de las principales ambiciones recogidas en Conquistas 2015 es ser el segundo operador de telecomunicaciones en España, y antes de los procesos de concentración y fusión de operadoras acontecidos el año pasado, conseguimos este reto.

Durante el año pasado el desempeño de los trabajadores y trabajadoras de Orange ha sido, como poco, tan sobresaliente como en años precedentes. Pero el entorno de crisis económica y la situación del mercado de las telecomunicaciones, cada vez más competitivo y complicado, han lastrado los resultados.

La energía, la voluntad, la profesionalidad y el buen hacer de la plantilla de Orange son innegables, sin embargo han tenido un pobre reflejo en los datos económicos de la empresa, que no dan una imagen fiel del trabajo realizado en Orange en 2014.

Por eso en CCOO volvemos a transmitirles, como venimos haciendo desde el pasado verano cuando se conocieron las cifras del primer semestre de 2014, que la plantilla de Orange merece una justa compensación a su trabajo, que sirva para mantener la motivación e ilusión también en este año 2015, con independencia de los objetivos fijados ante Notario.

En Pozuelo de Alarcón, Madrid, a 18 de febrero de 2015

CCOO Orange España



Recibí de RRHH

