

CON MUCHO ORGULLO

En **CCOO** seguiremos apoyando sin fisuras al colectivo LGTBI+ y sus justas reivindicaciones en favor de la diversidad sexual y la normalización y aceptación de todas las personas con independencia de su orientación sexual o su identidad de género. Continuaremos esforzándonos al máximo para que los centros de trabajo de Orange sean espacios seguros para todas las personas LGTBI+. Decimos con rotundidad **NO** a la discriminación, **NO** a la homofobia y **SÍ** a la libre orientación sexual, identidad y/o expresión de género.

Desde la fundación del sindicato hasta ahora, en **CCOO** hemos contribuido al avance en derechos, igualdad y diversidad que se ha producido durante las últimas décadas en España. Aun así, somos conscientes del largo camino que queda por recorrer para erradicar la LGTBIfobia de nuestra sociedad y del entorno laboral. Que nadie sufra acoso ni discriminación por su orientación sexual, ya sea en el trabajo o en cualquier otro lugar, es uno de nuestros objetivos principales. También que cualquier persona se sienta libre de expresar su identidad sexual y pueda visibilizarse si así lo desea.

Cierto es que en la etapa más reciente han resurgido voces reaccionarias y ultras que pretenden meternos de nuevo en los armarios, o directamente en las cavernas. Son los mismos que lanzan mensajes de odio hacia al movimiento feminista o a los inmigrantes pobres. En **CCOO** combatiremos a estos intolerantes y a su discurso homófobo, machista y racista, sobre todo en el medio que nos es más propio: en el ámbito laboral.

Para el futuro, queremos un horizonte mejor y más justo, que incluya el respeto a la diversidad y permita a todas las personas manifestarse en libertad. Un objetivo en el que el trabajo, aspecto central en la vertebración de las sociedades, juega un papel esencial. Por eso damos un paso más allá para llevar las políticas inclusivas a los centros de trabajo y a la negociación colectiva.

España es un país considerado inclusivo respecto a los estándares internacionales y, sin embargo, muchas personas LGTBI+ tienen más dificultades que el resto para encontrar empleo y, una vez en el mismo, para promocionar o, simplemente, para desenvolverse en el día a día sin miedo a ser discriminadas o acosadas.

Los estudios e investigaciones realizadas por distintos organismos nacionales e internacionales, entre ellos la Agencia Europea de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea, han puesto de relieve estas discriminaciones laborales y dan un dato para la reflexión: **muchas personas que no tienen problemas para manifestarse abiertamente como LGTBI+, lo ocultan en su trabajo por miedo a sufrir hostilidades, insultos, humillaciones y represalias.**

La negociación colectiva, los convenios y acuerdos que firmamos desde los sindicatos con las empresas, suponen un espacio esencial para la plasmación y



fijación de los derechos laborales. En este sentido, ambicionamos un ambiente de trabajo inclusivo que permita a las personas LGTBI+ poder manifestarse y expresarse tal como son y sienten, sin miedo a padecer situaciones de discriminación o acoso. En este Orgullo 2022, desde **CCOO** hemos presentado un documento de medidas y actuaciones sindicales ([Igualdad y diversidad en los convenios colectivos](#)) con ejemplos y cláusulas específicas que puedan servir de guía a la negociación colectiva.

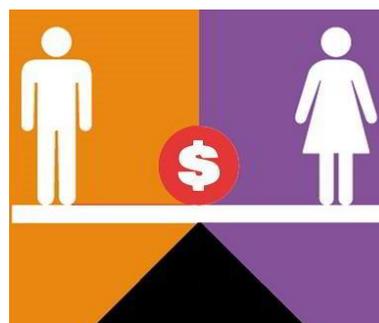
Por último, animamos a todas las personas trabajadoras de Orange a que participen en cualquiera de las marchas, concentraciones, actividades y eventos festivos que, con ocasión del Orgullo 2022, se celebrarán hasta mediados de julio por toda la geografía del país.

Queremos ayudarte. Para cualquier sugerencia, comentario, propuesta... habla con los delegados/as y personas de referencia de **CCOO** en cualquier centro de trabajo de Orange, ya sean de **OSP**, **OSFI** o **Simyo**, en Madrid, Barcelona, Sevilla, Valladolid, Valencia, Vigo, A Coruña, Asturias, Zaragoza, Euskadi, Salamanca, Alicante, Málaga, Las Palmas de Gran Canaria... O bien envía un correo a comitempresa.es@orange.com.

PLAN DE IGUALDAD

En **CCOO** seguimos negociado con la Dirección un nuevo Plan de Igualdad para conseguir erradicar de una vez la discriminación que sufrimos las trabajadoras en Orange, donde no solo ocupamos los puestos peor remunerados, sino que cuando hacemos lo mismo que nuestros compañeros, tenemos un sueldo sustancialmente menor.

Las negociaciones entre **CCOO**, las demás organizaciones sindicales y la Dirección para avanzar hacia un nuevo Plan de Igualdad en Orange continúan sin que todavía haya concluido la etapa previa de diagnóstico, fase en la que la empresa está obligada a facilitar a la representación social datos concretos sobre retribuciones salariales y demás condiciones laborales y económicas, diferenciadas entre mujeres y hombres. Lo visto hasta ahora confirma lo que venimos denunciando desde hace tiempo: las trabajadoras de Orange cobramos menos –bastante menos– que nuestros compañeros por hacer el mismo trabajo (miles de euros al año), y esto ocurre en todas las categorías y/o niveles profesionales y en cualquier franja de edad. Las mujeres copamos, además, los puestos peor remunerados.



Más que la presentación de informes *de pago* para intentar justificar estas discriminaciones, vemos necesaria la concreción y puesta en marcha de acciones correctoras para lograr la igualdad en Orange y erradicar la brecha salarial. Aunque expondremos con todo detalle las propuestas de **CCOO** para el futuro Plan de Igualdad cuando finalice la fase previa de diagnóstico, adelantamos un par de medidas que creemos interesantes: la dotación de **partidas económicas específicas** en las revisiones salariales a fin de igualar los sueldos con nuestros compañeros y **un sistema justo de contrataciones, promociones y ascensos** que, a diferencia del actual, deje de penalizar a las trabajadoras.

✉ comitempresa.es@orange.com

☎ 912 521 695 – 912 521 696
695 689 926 – 675 756 879

www.ccoo-orange.es



KILOMETRAJE, TELETRABAJO, INFLACIÓN

Según el indicador adelantado del índice de precios de consumo (IPC) correspondiente a junio, la inflación sube vertiginosamente al 10,2% y hay que remontarse 37 años atrás, a abril de 1985, para encontrar un dato semejante.

La crecida imparable del [IPC](#) durante estos meses parece no tener techo, sobre todo en lo referido a los incrementos de la gasolina y el diesel. Por el momento, los [acuerdos](#) firmados por [CCOO](#) en Orange están funcionando y atenúan las consecuencias más negativas de la espiral inflacionista para el personal comercial y demás colectivos que no tienen otro remedio que utilizar el coche como herramienta profesional.

El pasado mayo el kilometraje se compensó a 0,32 € / km. (0,33 € a partir de los 1000 km.) y a 0,13 € / km. en *renting*. En junio, vista la evolución de los precios, se mantendrán estos importes o, incluso, podrían incrementarse gracias al [acuerdo](#) logrado por [CCOO](#) en [OSP](#), [OSFI](#) y [Simyo](#).

En cualquier caso, al igual que solicitábamos más teletrabajo durante esta semana con ocasión de la cumbre de la OTAN, volvemos a pedir a la Dirección que reconsidere **ampliar el teletrabajo de manera temporal** mientras no se establezca el precio de los carburantes.



CAMPAÑA CONTRA LA GRIPE

Las vacunaciones frente a la gripe comenzarán en otoño, pero la solicitud ha de hacerse ahora a través de la Intranet.



Si quieres estar protegida/o contra la gripe, puedes solicitar desde ya la **vacuna** en [Vive Orange](#) para la campaña de vacunación de este año, que comenzará previsiblemente en septiembre u octubre.

Formaliza la petición antes del 15 de julio y desde el Servicio Médico de la empresa contactarán contigo para agendar la cita.

✉ comitempresa.es@orange.com

☎ 912 521 695 – 912 521 696
695 689 926 – 675 756 879

www.ccoo-orange.es



¡CCOO GANA EN ORANGE GUADALAJARA – JAZZPLAT!

En un vuelco electoral sin precedentes, **CCOO** ha *arrasado* en las votaciones sindicales celebradas en Jazzplat, una de las filiales de *contac center* de Orange en España, que cuenta con una plantilla de unas 1.200 personas.

Tras este proceso electoral, que transcurrió el pasado lunes 27 de junio sin incidentes y con una participación similar a otros anteriores, la candidatura de **CCOO** ha conseguido 12 puestos en un comité de empresa de 23 miembros y obtiene más representantes que las demás organizaciones juntas, **mayoría absoluta**.

Respecto a las últimas elecciones, **CCOO** sube espectacularmente de 5 a 12 delegados/as, ADT obtiene un representante más y UGT cae en picado de la primera posición a la última, perdiendo más de la mitad de los apoyos, de 11 puestos a solo 5.

Desde Orange damos nuestra más sincera enhorabuena a nuestras compañeras y compañeros de **CCOO** Jazzplat y agradecemos a toda la plantilla de Orange en Guadalajara su apoyo y confianza.

Con la vista puesta en la *joint venture* con **MásMóvil**, nuestro sindicato incrementa todavía más su presencia y claro liderazgo social en el Grupo Orange en España, lo que será la mejor garantía para las trabajadoras y trabajadores de las distintas filiales ante lo que pueda venir.

Dada la importancia de esta empresa del Grupo Orange radicada en Guadalajara (la mayor del sector en la región y una de las más importantes de la provincia por número de empleados/as), varios medios de comunicación digitales se han hecho eco de esta noticia, que puedes consultar [aquí](#) o [aquí](#).

También hay publicado un video de la televisión local de Guadalajara, que puedes ver en el siguiente enlace: https://www.youtube.com/watch?v=j_BY2z45h6c

