

# ORANGE, MÁSMÓVIL EMPLEO, IPC

Desde **CCOO** vamos a seguir defendiendo a ultranza el empleo, los derechos laborales y la mejora de las condiciones económicas y sociales en todas las filiales españolas del Grupo amparadas por el Convenio de Orange (OSP, OSFI, Simyo y Totem).

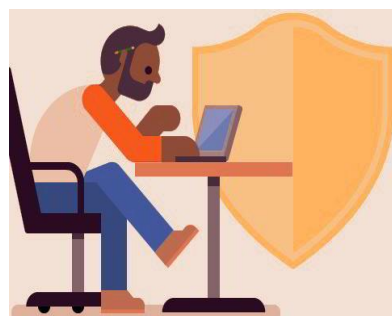
No vamos a sentirnos en absoluto intimidados ni por el anuncio de la posible *joint venture* con MásMóvil ni por la situación actual de crisis inflacionaria. Respecto a la *joint venture*, varios representantes de **CCOO** Orange hemos comenzado a reunirnos con las delegadas y los delegados de MásMóvil para, llegado el caso, dar una respuesta conjunta, coordinada y contundente desde todos los frentes en defensa del empleo.



En cuanto a la **inflación**, desde **CCOO** volvemos a reivindicar a la Dirección salvaguardas suficientes ante la brutal escalada de los precios, situando el foco en el pago por **kilometraje**, en la próxima **revisión salarial** de abril, en la **ayuda a comida** y en el **teletrabajo**.

## ORANGE Y MÁSMÓVIL

Todas las trabajadoras y trabajadores de Orange llevamos demasiado tiempo en tensión, esforzándonos cada día al máximo entre sobresaltos y cambios constantes. Sin duda mereceríamos una etapa de tranquilidad, pero, por desgracia, no parece que vaya a ser así.



La plantilla de Orange está acostumbrada a los cambios. Qué remedio. Es fácil perderse entre tanta adquisición, fusión, absorción, integración, segregación, denominación social o filiales que forman o han formado parte de la maraña societaria del Grupo Orange en España y que de una u otra manera han afectado al empleo y a las condiciones laborales: Uni2, Wanadoo, Eresmas, Albura, France Telecom, Orange, Amena, Ya.com, Tiendas Propias, Al-pi, OEST, Simyo, Jazztel, Jazzplat, OSFI, Orange Seguros, OBS, República Móvil, Orange Bank,

Totem... Además, hemos sufrido cuatro despidos colectivos, incontables despidos individuales y varias externalizaciones. Y por si lo anterior no generara

✉ [comitempresa.es@orange.com](mailto:comitempresa.es@orange.com)

☎ 912 521 695 – 912 521 696  
695 689 926 – 675 756 879

[www.ccoo-orange.es](http://www.ccoo-orange.es)



suficiente trasiego e inestabilidad, están también las fluctuaciones permanentes de un mercado de las telecomunicaciones ultracompetitivo y una Dirección, la de Orange, que lleva años dando bandazos sobre cualquier materia a la menor ocasión y que cíclicamente es relevada desde Francia y cambiada por otra.

Ahora, según nos enteramos la semana pasada, están negociando la fusión en España de Orange y MásMóvil. No conocemos nuevos detalles más allá de los pocos que **comunicábamos** hace unos días, pues de las negociaciones secretas que se traen las cúpulas directivas de ambas compañías, no informan de nada a la representación social, ni en Orange, ni en MásMóvil, pese a que constantemente solicitamos más información. En la prensa y en medios digitales hay varios artículos que abordan la posible fusión, pero por experiencias pasadas, lo que vamos leyendo hasta ahora parecen más rumores y suposiciones que noticias fidedignas de fuentes fiables.

**En CCOO somos conscientes del hartazgo unánime en toda la empresa y de la inquietud generalizada ante estos movimientos empresariales**, pero desde los sindicatos poco podemos hacer. Desde luego, no contamos con la empatía de la Dirección actual, pero si al final prosperan las negociaciones de la *joint venture*, de la fusión jurídica o de lo que sea, **en CCOO vamos a mantenernos absolutamente firmes en la defensa del empleo** bajo cualquier circunstancia y en la conservación o mejora de las condiciones laborales, sociales y económicas de todas y todos sin excepción, como siempre hemos hecho. Para ello, llegado el caso, utilizaremos cualquier medio legal, sindical y de movilización a nuestro alcance, sin descartar nada.



De momento, **los representantes sociales de CCOO de Orange y del Grupo MásMóvil seguimos manteniendo reuniones para compartir datos, analizar la situación y planificar los siguientes pasos**, puesto que en ambas empresas tenemos los mismos objetivos y compromisos para la defensa de todas las trabajadoras y trabajadores. La idea es coordinarnos desde ya mismo ante lo que pueda venir.

Por la parte de Orange, ratificamos que sigue plenamente vigente la disposición octava del **acuerdo de ERE de 2021**, que establece lo siguiente: **"GARANTÍA DE EMPLEO. Dado el común interés en proteger la estabilidad en el empleo y tras el proceso de despido colectivo que ahora se aborda, la empresa se compromete a no promover un nuevo proceso de esta naturaleza en los dos años posteriores a la firma del presente acuerdo [30/06/2021], siempre que no concurran motivos económicos o estructurales graves. Asimismo, se compromete a no abordar en los centros de trabajo afectados [todos los centros de Orange España] procesos de movilidad geográfica forzosa de carácter colectivo conforme a la legislación laboral vigente ni procesos del mismo carácter colectivo tendentes a externalizar con destrucción directa de empleo áreas de actividad, en ambos casos en el plazo de 12 meses a contar desde la fecha de firma del presente acuerdo"**. Por la parte de **CCOO** MásMóvil Euskaltel, nos comentan que llevan 27 meses bloqueados con la negociación de su convenio colectivo por parte de la Dirección y es una vergüenza.

A medida que vayamos teniendo información la iremos comunicando, pero posiblemente hasta pasadas unas semanas no habrá novedades relevantes.

✉ [comitempresa.es@orange.com](mailto:comitempresa.es@orange.com)

☎ 912 521 695 – 912 521 696  
695 689 926 – 675 756 879

[www.ccoo-orange.es](http://www.ccoo-orange.es)



# INFLACIÓN

Ante el preocupante escenario inflacionista en el que estamos inmersos y el desmesurado aumento en los precios de los combustibles, en **CCOO** volvemos a pedir medidas para proteger el poder adquisitivo de las trabajadoras y trabajadores de Orange.

Como ya hicimos en enero, cuando desde **CCOO comunicamos** la actualización de las tablas y pluses salariales para este año de acuerdo con el dato de la inflación interanual de 2021 (6,5%), **reiteramos una vez más a la Dirección la urgente necesidad de mejorar las previsiones contempladas en el convenio colectivo**, puesto que las garantías en él reguladas han quedado desfasadas ante el actual escenario de inflación, especialmente si nos fijamos en subida desorbitada de los precios de la gasolina y del gasóleo.



Ante la escalada imparable del IPC, disparado en febrero hasta el 7,6% (la mayor cifra en los últimos 33 años), en **CCOO** volvemos a exigir medidas eficaces y responsables para proteger el poder adquisitivo de toda la plantilla de Orange y exponemos las siguientes acciones:

- **ACTUALIZACIÓN URGENTE DEL PAGO POR KILOMETRAJE.** Incluso con las subidas brutales que se han producido en los precios de la gasolina y del gasóleo (en ambos casos rondan los 2 euros/litro), Orange sigue compensando el kilometraje como si los precios no se hubieran movido, a 0,27 euros brutos por kilómetro realizado (0,28 euros si se exceden los 1.000 kilómetros mensuales, o bien a 0,09 euros en el caso del kilometraje en *renting*). Esta situación es completamente anormal porque se está obligando a que las trabajadoras y trabajadores de Orange pongan dinero de su bolsillo para sufragar gastos de locomoción que son de la empresa. **En CCOO exigimos con la máxima urgencia un aumento inmediato del pago por kilometraje.** Ya hemos instado la convocatoria de la Comisión Comercial para abordar este grave problema.
- **REVISIÓN SALARIAL 2022.** Según lo dispuesto en el **artículo 7** del Convenio de Orange, al no haberse producido en 2021 un incremento del EBITDA de la compañía con respecto al ejercicio anterior, la revisión salarial **obligatoria** quedaría circunscrita a las trabajadoras y trabajadores de **OSP, OSFI, Simyo y Totem** con un salario bruto fijo (sin incluir variable) igual o inferior a 37.573,20 euros anuales. La garantía de revisión salarial mínima sería del 5%, aunque podría ser mayor en aquellos casos en que, aun aplicando la revisión, el sueldo quedará por debajo del salario mínimo del grupo profesional. **En CCOO pedimos una mejora significativa de este esquema para que nadie pierda poder adquisitivo.** A tal efecto, dado el actual escenario inédito de inflación, **apostamos por una revisión salarial universal para todas y todos en Orange equivalente al IPC interanual del año pasado, esto es, un 6,5%.**

✉ [comitempresa.es@orange.com](mailto:comitempresa.es@orange.com)

☎ 912 521 695 – 912 521 696  
695 689 926 – 675 756 879

[www.ccoo-orange.es](http://www.ccoo-orange.es)



- **AYUDA A COMIDA.** El aumento desmesurado en los precios también se está trasladando a los menús diarios de restaurantes, bares y cafeterías, y la ayuda a comida de **9 euros**, congelada en Orange desde hace años, debería incrementarse hasta llegar al mínimo fiscalmente exento (11 euros diarios). En **CCOO** pedíamos también extender la ayuda a comida a todas las personas con jornada reducida por guarda legal.
- **TELETRABAJO.** Aunque tenemos la esperanza de que el actual escenario inflacionista, muy ligado a la guerra en Ucrania, pueda remitir en un futuro cercano, en **CCOO** creemos que permitir de manera puntual más días de teletrabajo (por ejemplo, tres días de teletrabajo a la semana y algún día para las personas que teletrabajan por las tardes), puede ayudar a paliar en parte los gastos de todas aquellas personas que utilizan su vehículo particular para acudir a las oficinas.



**Queremos ayudarte.** Para cualquier sugerencia, comentario, propuesta... habla con los delegados/as y personas de referencia de **CCOO** en cualquier centro de trabajo de Orange, ya sean de **OSP**, **OSFI** o **Simyo**, en Madrid, Barcelona, Sevilla, Valladolid, Valencia, Vigo, A Coruña, Asturias, Zaragoza, Euskadi, Salamanca, Alicante, Málaga, Las Palmas de Gran Canaria... O bien envía un correo a [comitempresa.es@orange.com](mailto:comitempresa.es@orange.com).



✉ [comitempresa.es@orange.com](mailto:comitempresa.es@orange.com)

☎ 912 521 695 – 912 521 696  
695 689 926 – 675 756 879

[www.ccoo-orange.es](http://www.ccoo-orange.es)

