

WANADOO... EMPIEZA EL BAILE

Una vieja maldición de origen chino dice ...

“¡Ojalá vivas tiempos interesantes!”

Y tiempos interesantes es lo que estamos viviendo en estos últimos días; después del anuncio de “unión de sinergias” entre Uni2 y Wanadoo, a nadie le puede sorprender que empiecen los cambios: reestructuraciones en varios departamentos y trasvases obligatorios de trabajadores en ambas direcciones. Lo primero ha implicado en varios casos un **claro retroceso para la carrera profesional de algunos trabajadores**, que ven disminuidas sus funciones y responsabilidades; lo segundo, un **obligado cambio de ubicación, de trabajo y de compañeros**.

La postura del Comité de Empresa es y será siempre la de garantizar el empleo, por lo que entendemos que hay que elegir entre el menor de los males posibles: defender la figura de la “**comisión de servicios**”, que mantiene intacto el contrato original del trabajador y sus condiciones laborales y salariales, frente a la pérdida total del empleo. Porque no nos engañemos, desde la Dirección es esta la alternativa: o aceptar el cambio o permanecer en un puesto en peligro de extinción inminente.

Afortunadamente la postura de la Empresa ha cambiado: en un principio pretendían que el procedimiento fuera a través de una baja voluntaria en Uni2 y un nuevo contrato en Wanadoo, método al que este Comité se opuso logrando finalmente que se respetaran todos los derechos adquiridos.

Desde el Comité de Empresa estamos velando por el cumplimiento estricto de la legalidad vigente, recabando información jurídica y manteniendo reuniones constantes con RRHH y con los afectados.

Necesitamos la colaboración de todos. La información que recibimos desde la Empresa es, en el mejor de los casos, insuficiente y a destiempo.

No dudes en contactar con nosotros: tu información es vital.

En el próximo boletín os informaremos más en detalle.