Nº 174

Madrid, mayo de 2016

CCOO servicios a la ciudadanía
telecomunicaciones Orange

CCOO Informa

REVISIÓN SALARIAL

En junio está previsto realizar la revisión salarial anual.

Con un par de meses de retraso, primero como consecuencia del ERE y ahora por la negociación emprendida por **CCOO** y la Dirección de la empresa para la homogenización de las condiciones laborales, sociales y económicas tras la absorción del Jazztel, está previsto que en junio se produzca la revisión salarial general de este año.

Como sabéis, **a finales del año pasado aseguramos desde CCOO la vigencia del convenio y firmamos con la empresa su prórroga durante 2016.** También comunicamos que se había conseguido superar el objetivo de EBITDA en Orange, que dio lugar a la consecución del último **Bono Conquistas 2015 del 4,86% pagado en marzo**, y que la inflación interanual en 2015 no experimentó cambios, situándose en el 0%.

La tabla salarial prevista en el convenio sigue igual. Los incrementos salariales que se detallan a continuación tienen el carácter de ***mínimos***, por lo que podrían ser superiores (pero nunca inferiores) y dependerán del grupo profesional y del salario inicial de trabajador o trabajadora:

- **2%. Aquellos/as con salario bruto fijo anual inferior o igual a 26.112,35€ tendrán una revisión salarial mínima garantizada del 2%.** Este porcentaje se aplicará sobre el salario objetivo de su grupo profesional, si el sueldo es inferior o igual al nivel salarial objetivo, o bien sobre el salario mínimo, si su sueldo es superior al nivel salarial objetivo de su grupo.
- **1%. Para el resto empleados/as el mecanismo de revisión es igual que el anterior pero aplicándose como mínimo un 1%.** La Dirección podrá excepcionar las garantías en sueldos superiores 44.024,82€, incluido variable.

Tablas salariales para 2016

	SALARIO MÍNIMO	SALARIO OBJETIVO (SO)
Grupo 0	**26.112,35 €**	**38.282,45 €**
Grupo 1	**24.846,83 €**	**36.699,22 €**
Grupo 2	**21.337,93 €**	**31.517,12 €**
Grupo 3	**17.599,24 €**	**25.979,74 €**
Grupo 4	**16.800,31 €**	**24.815,53 €**

2%	Salario ≤ 26.112,35 €	
	Si nuestro sueldo ≤ SO	Si nuestro sueldo > SO
Grupo 0	**765,65 €**	**(no aplica)**
Grupo 1	**733,98 €**	**(no aplica)**
Grupo 2	**630,34 €**	**(no aplica)**
Grupo 3	**519,59 €**	**351,98 €**
Grupo 4	**496,31 €**	**336,01 €**

1%	Hasta 44.024,82 €	
	Si nuestro sueldo ≤ SO	Si nuestro sueldo > SO
Grupo 0	**382,82 €**	**261,12 €**
Grupo 1	**366,99 €**	**248,47 €**
Grupo 2	**315,17 €**	**213,38 €**
Grupo 3	**259,80 €**	**175,99 €**
Grupo 4	**248,16 €**	**168,00 €**

☎ 912 521 695 – 912 521 696
695 689 926 – 675 756 879
912 520 861 (fax)
✉ comitempresa.es@orange.com
www.ccoo-orange.es

Afiliada a UNI global union

La revisión salarial tendrá **efectos retroactivos desde el 1 de enero de 2016**, abonándose los retrasos correspondientes, y se informará individualmente de los sueldos actualizados. Para el **personal de Orange procedente de Jazztel**, si finalmente se llegara a un acuerdo respecto a la aplicación del convenio, la revisión salarial podría hacerse en términos similares.

JORNADA DE VERANO

Comenzamos la jornada intensiva de verano a mediados de junio

En pocos días comenzaremos la jornada intensiva de verano en Orange, **acordada** por **CCOO** y la Dirección de la empresa a comienzos de año. Recordamos que:

- **La jornada intensiva de verano durará más de tres meses: el 14 de junio será el último día a trabajar por la tarde hasta el 19 de septiembre.** Se trabajarán 7 horas diarias de lunes a viernes, con la misma flexibilidad horaria de entrada al trabajo que durante el resto del año: de 8:00h a 9:30h. En Canarias, para coincidir con la Península, quienes lo deseen podrán entrar y salir del trabajo una hora antes.
- Tendremos **22 días hábiles de vacaciones, más 4 días hábiles de libre disposición**.

En **CCOO** pensamos que este calendario laboral y horario contribuyen a facilitar la conciliación personal y laboral, y que debería hacerse extensivo a toda la plantilla. Mientras no se acuerde otra cosa, al igual que sucede con la revisión salarial, este esquema no aplicará **al personal de Orange procedente de Jazztel**, que mantiene sus condiciones de origen.

AYUDAS SANITARIAS

Desde el viernes 27 de mayo hasta el domingo 26 de junio, estará abierto el plazo para que los trabajadores y trabajadoras sujetos al III Convenio Colectivo de Orange puedan solicitar las ayudas sociales de carácter sanitario en las especialidades de oftalmología, audición, odontología, aparato locomotor y tratamientos de fertilidad, por gastos generados por estos conceptos durante el 2015.

La solicitud deberá tramitarse en la **Web del Empleado** enviando los formularios, facturas originales y resto de documentación requerida a la Comisión de Acción Social.

☎ 912 521 695 – 912 521 696
695 689 926 – 675 756 879
912 520 861 (fax)
✉ comitempresa.es@orange.com
www.ccoo-orange.es

Nº 174

Madrid, mayo de 2016

CCOO servicios a la ciudadanía
telecomunicaciones Orange

CCOO Informa

HOMOGENIZACIÓN CONDICIONES JAZZTEL

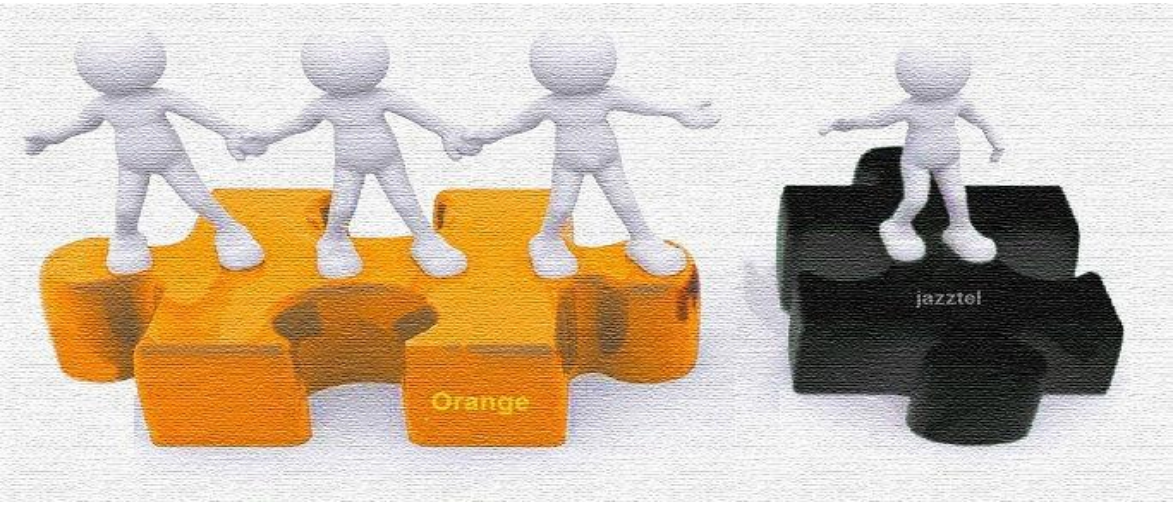
Durante estos días desde CCOO estamos manteniendo diversas reuniones con la Dirección de la empresa a fin de avanzar en la consecución de un marco laboral común para toda la plantilla.

La demora en este proceso, que vemos **injustificada**, está provocando ya tensiones e incertidumbres innecesarias. Han corrido mucho, en ocasiones demasiado, con la integración operativa, con la fusión jurídica, con el ERE y con los cambios de sede, pero en aspectos que puedan beneficiar a los trabajadores y trabajadoras no parecen tan rápidos.

En CCOO queremos extender el Convenio Colectivo de Orange a todos los colectivos, con independencia de la empresa de procedencia, y aunque todos los puntos son importantes, hay dos que no pueden seguir retrasándose: la **revisión salarial** y el **calendario laboral**, que no están claros para el personal de Orange procedente de Jazztel. No es normal que a estas alturas de año sigan existiendo dudas en temas tan importantes y **pedimos a la Dirección más diligencia.**

Con los demás apartados del convenio ocurre lo mismo: retribución fija y variable, categorías y puestos profesionales, ayuda a comida para el personal con reducción de jornada por guarda legal, complementos y pluses, permisos retribuidos y permisos especiales, beneficios sociales como los seguros médicos, los programas de acción social, el Plan Familia, el plan de pensiones, el tráfico telefónico... **Son puntos muy importantes que no admiten ya más retrasos.**

Ante cualquier duda, sugerencia, comentario, contacta con tu delegado/a de CCOO, o envía un correo a comitempresa.es@orange.com.



Un cordial saludo,

Sección sindical estatal/intercentros de CCOO de Orange España

☎ 912 521 695 – 912 521 696
695 689 926 – 675 756 879
912 520 861 (fax)
✉ comitempresa.es@orange.com
www.ccoo-orange.es

Afiliada a UNI global union