

AQUÍ NO SOBRA NADIE

Desde **CCOO** reiteramos que ni desde nuestro sindicato, ni desde ningún otro, hemos asumido con la Dirección de la empresa ajuste de plantilla alguno en el proceso de integración de Orange y Jazztel.

Empiezan a ser preocupantes las constantes invocaciones al ERE realizadas por la Dirección española de Orange en los medios de comunicación. Según la prensa, en el último Encuentro de Telecomunicaciones y Economía Digital realizado en Santander se hicieron unas **declaraciones** por parte del CEO que dieron lugar a que, de nuevo, volviera a afirmarse que *“el ajuste laboral no excederá de 400 personas, entre las dos plantillas, según el compromiso asumido con los representantes de los trabajadores”*. Estas declaraciones pueden ser fácilmente malinterpretadas y por ello desde **CCOO** hemos vuelto a pedir una rectificación de las mismas, como ya **hicimos** a comienzos del verano cuando sucedió exactamente lo mismo.

En CCOO exigimos a la Dirección de la empresa que deje de enredar y que actúe con más responsabilidad. No es de recibo que pidan a los sindicatos cautela para que posteriormente sean ellos los que fomentan la intranquilidad y la inseguridad en las plantillas de Orange y Jazztel con declaraciones imprudentes. Nuestra posición es clara: **en CCOO no asumimos ninguna cifra potencial o teórica de ajuste laboral ni en Orange ni en Jazztel,** al contrario, hemos pedido una **garantía de empleo**.

Por otra parte, los últimos **despidos** acontecidos en Orange no contribuyen a tener una integración tranquila de ambas empresas. Únicamente en septiembre se han producido ya tres despidos, en las áreas de Ventas y Distribución y DNF.

En la próxima reunión de la Comisión de Interpretación y Empleo pediremos más explicaciones a la empresa.

ERE EN VODAFONE Y EN ONO

En **CCOO** Orange y **CCOO** Jazztel participamos en las protestas contra los ERE salvajes presentados en Vodafone y en ONO.



Tras varias jornadas de movilizaciones secundadas por cientos de trabajadores y trabajadoras en toda España, continúan las protestas contra el despido de 1.300 personas en Vodafone y ONO. Este mismo sábado 19 de septiembre, a las 12:00 horas, desde la calle Fuencarral en Madrid partirá una marcha que finalizará frente a la tienda de Vodafone en la Puerta del Sol. La concentración durará hasta las 14:00 horas. Animamos a todos y todas en Orange a acudir.



A las protestas se han sumado varios Diputados nacionales y del Parlamento Europeo, concejales de municipios de toda España, diversos cargos políticos nacionales y representantes de multitud de colectivos. Todos se han solidarizado con las plantillas de Vodafone y ONO, mostrando su absoluto rechazo a esta regulación de empleo salvaje, injustificada y desproporcionada.

También desde las secciones sindicales de **CCOO** Orange y **CCOO** Jazztel hemos asistido a estas concentraciones para apoyar a nuestros compañeros y compañeras. Asimismo, desde **CCOO** se está impulsando una campaña de recogida de firmas ([nacional](#) e [internacional](#)). Van ya miles de firmas y confiamos en que la cifra siga aumentando con el apoyo de una ciudadanía comprometida y responsable.



CCOO Orange y Jazztel en las protestas contra los ERE en Vodafone y ONO

Vodafone facturó el año pasado cerca de los 5.000 millones de euros y compró ONO por 7.200 millones de euros. Son estas dos de los principales argumentos esgrimidos por **CCOO** contra los ERE: Vodafone es una empresa con beneficios y está en expansión. Los ERE no están justificados.

EXTERNALIZACION DE CONTROL ROOM

La Dirección de la empresa ha comunicado a la representación legal y sindical en Orange Madrid su intención de externalizar a la empresa IBM varias de las funciones desempeñadas por el departamento de Control Room. Esta externalización afecta a diez compañeros y compañeras del centro de trabajo de Orange en La Finca, Madrid.

Desde **CCOO**, junto con **UGT**, expresamos nuestro firme **rechazo** a estas decisiones empresariales de carácter unilateral. Durante estos días, desde el Comité de Empresa de Madrid, **CCOO** y **UGT**, estamos manteniendo asambleas con los trabajadores y trabajadoras de Control Room y reuniones con la Dirección para afrontar este proceso con las máximas garantías, defendiendo en todo momento los intereses y derechos de las personas afectadas.

TELETRABAJO ORANGE

En **CCOO** llevamos tiempo reiterando a la Dirección la conveniencia de avanzar en el teletrabajo, aumentando el número de trabajadores y trabajadoras que uno o dos días por semana prestan sus servicios desde casa.

Recordamos que al no haber un procedimiento establecido para solicitar el teletrabajo, es recomendable que los interesados se lo comuniquen a sus jefes. Por otra parte desde **CCOO** ya hemos recabado toda la información sobre el estudio en relación al teletrabajo que pusimos en marcha en [junio](#). Tras realizar el oportuno cotejo con los participantes, volveremos a reivindicar una mayor extensión del teletrabajo, valiéndonos de este instrumento y apoyándonos en los datos concretos.

Un cordial saludo,
Sección sindical estatal/intercentros
de CCOO de Orange España

